

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202503/0404

Tipo Oferta: Mobilidade Interna

Estado: Ativa

Nível Orgânico: Ministério da Educação, Ciência e Inovação

Orgão / Serviço: Agência Nacional para a Gestão do Programa Erasmus + Educação e Formação

Regime: Carreiras Gerais

Carreira: Assistente Operacional

Categoria: Assistente Operacional

Grau de Complexidade: 1

Remuneração: Posição e nível remuneratórios detidos na categoria de origem.

Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Desempenho de funções operativas na área da condução de veículos para transporte de passageiros e/ou materiais, assegurando a realização das seguintes tarefas:

- Caracterização do Posto de Trabalho:**
- a) Conduzir veículos automóveis ligeiros para transporte de passageiros e colaborar na carga e descarga de bagagens ou mercadorias;
 - b) Conduzir uma viatura do Estado com educação, segurança e pontualidade, assegurando o transporte de pessoas e bens;
 - c) Utilizar a viatura, quando necessário, para fazer a entrega de correio, mensagens ou pequenos volumes, de acordo com as determinações dadas;
 - d) Assegurar a manutenção da viatura, designadamente a sua lavagem, reparação e inspeção periódica, reportando qualquer anomalia.

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica: CTFP por tempo indeterminado

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica: c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Habilitação Literária: 9º ano (3º ciclo ensino básico)

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Agência Nacional para a Gestão do Programa Erasmus + Educação e Formação	1	Rua Ivone Silva, n.º 6, 1.º dto	Lisboa	1050124 LISBOA	Lisboa	Lisboa

Total Postos de Trabalho: 1

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Formação	Grande Grupo	Área de Estudo	Área de Educação e Formação	Programas/conteúdos
O candidato deve ter a escolaridade obrigatória, determinada em função da data de nascimento.	Programas gerais	Desenvolvimento pessoal	Desenvolvimento pessoal	Desenvolvimento pessoal

Outros Requisitos: O(a) candidato(a), oriundo da Administração Central ou Local, deve:

- Ser titular de relação jurídica de emprego público previamente constituída em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e estar integrado na carreira/categoria de assistente operacional;
- Ser titular da escolaridade obrigatória (determinada em função da data de nascimento dos candidatos);
- Os candidatos devem estar habilitados com a carta adequada à condução de viaturas ligeiras.

Serão, ainda, valorizados os candidatos que revelem o seguinte perfil comportamental:

- a) Orientação para a segurança;
- b) Responsabilidade e compromisso para com o serviço;
- c) Organização e método de trabalho;
- d) Tolerância à pressão e contrariedades;
- e) Flexibilidade de horários;
- f) Capacidade de relacionamento interpessoal e espírito de equipa.

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: recrutamento@erasmusmais.pt

Contacto: Esclarecimento de dúvidas através do e-mail referido

Data Publicitação: 2025-03-12

Data Limite: 2025-03-26

Texto Publicado

Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social:

Texto Publicado em Jornal Oficial:

Observações

Formalização das candidaturas:

A candidatura deve ser identificada com a menção Recrutamento por mobilidade – 1 Assistente Operacional - Motorista.

As candidaturas devem ser acompanhadas dos seguintes documentos:

- Currículo profissional em modelo Europass com o máximo de 5 páginas;
- Cópia digitalizada dos documentos comprovativos da modalidade de relação jurídica detida, da carreira/categoria, da posição e nível remuneratório, do respetivo vencimento, e das habilitações literárias.

Método de seleção:

A seleção dos candidatos é feita através de avaliação curricular e entrevista profissional.

Serão convocados para a realização de entrevista profissional somente os candidatos cujos currículos profissionais sejam considerados adequados para o posto de trabalho em causa.
