

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202506/0925

Tipo Oferta: Mobilidade Interna

Estado: Ativa

Nível Orgânico: Ministério da Educação, Ciência e Inovação

Orgão / Serviço: Agência Nacional para a Gestão do Programa Erasmus + Educação e Formação

Regime: Carreiras Especiais

Carreira: Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação

Categoria: Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação

Grau de Complexidade: 3

Remuneração: A remuneração auferida na entidade empregadora de origem.

Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Caracterização do Posto de Trabalho:

o Um posto de trabalho na carreira e categoria de Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação, para desempenho de funções nas áreas de infraestruturas tecnológicas da Agência Nacional Erasmus+ Educação e Formação, no âmbito do conteúdo funcional previsto no Anexo III do Decreto-Lei n.º 88/2023 de 10 de outubro, nomeadamente nas seguintes atividades, em função da equipa a integrar:

- Administrar os serviços do Portal Azure (Azure Active Directory, máquinas virtuais, rede e segurança), assim como da plataforma Microsoft 365 (Onedrive, Exchange, SharePoint, Endpoint Manager, Defender);
 - Administrar plataformas de disponibilização de serviços Web;
 - Administrar sistemas de gestão de bases de dados (ex: Microsoft SQL Server) e apoiar na administração e gestão das aplicações que recorrem a esses sistemas (ex: Gestão Documental, ERP, entre outras);
 - Gerir as redes de comunicações;
 - Automatizar tarefas complexas e/ou rotineiras, relacionadas com as atividades anteriores ou no âmbito de processos de transformação digital, através da implementação de scripts (ex: PowerShell) ou de desenvolvimentos específicos (low code ou outro tipo de desenvolvimento);
 - Gerir o parque informático;
 - Administrar as medidas necessárias à segurança e integridade da informação, assim como as normas de salvaguarda e recuperação da mesma, incluindo o garantir da continuidade do negócio;
 - Colaborar na elaboração e implementação de medidas de segurança contra ciberataques.
 - Configurar, gerir e administrar os recursos dos sistemas físicos e aplicativos existentes, de forma a otimizar a utilização e partilha das suas capacidades e a resolver os incidentes de exploração;
 - Participar na elaboração e manutenção das normas e a documentação técnica a que deve obedecer a operação aos mais diversos níveis de intervenção, incluindo as alíneas anteriores;
 - Gerir projetos de desenvolvimento.
- o Enquanto equipa, existe divisão e articulação na execução de tarefas.

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica: CTFP por tempo indeterminado

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica: c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação Literária: Ver campo das observações com o detalhe da habilitação

| Grupo Área Temática | Sub-área Temática | Área Temática |
|----------------------------|--------------------------|------------------------|
| Área Temática Ignorada | Área Temática Ignorada | Área Temática Ignorada |

Locais de Trabalho

| Local Trabalho | Nº Postos | Morada | Localidade | Código Postal | Distrito | Concelho |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------------------------|-------------------|----------------------|-----------------|-----------------|
| Agência Nacional para a Gestão do Programa Erasmus + Educação e Formação | 1 | Rua Ivone Silva, n.º 6, 1.º dto | Lisboa | 1050124 LISBOA | Lisboa | Lisboa |

Total Postos de Trabalho: 1

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos: Critérios preferenciais:

- Conhecimento e experiência, na ótica do utilizador, da utilização do Sistema operativo Windows 10 / 11, Office 365 e Onedrive;
- Conhecimento de Microsoft 365 (administração) e/ou Portal Azure, da Microsoft;
- Conhecimento na gestão de domínio / "Active Directory" e, em particular, na gestão de utilizadores, grupos, DNS;
- Conhecimento de Microsoft SQL Server e capacidade de perceber e realizar queries em SQL;
- Línguas estrangeiras: inglês, fluente (pelo menos na leitura/escrita). O conhecimento de outras línguas será valorizado;
- Espírito de iniciativa, capacidade para trabalho autónomo e em equipa.

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: recrutamento@erasmusmais.pt

Contacto: Esclarecimento de dúvidas através do e-mail referido

Data Publicitação: 2025-06-30

Data Limite: 2025-07-14

Texto Publicado

Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social:

Texto Publicado em Jornal Oficial:

Observações

Descrição da Habilitação Académica:

A licenciatura ou o grau académico superior devem ser de formação adequada ao conteúdo funcional da carreira especial de especialista de sistemas e tecnologias de informação, nos termos do Artigo 8.º do DL 88/2023 de 10/10.

A candidatura, identificada com a menção "Recrutamento por mobilidade – 1 especialista de sistemas e tecnologias de informação" deve ser enviada para o seguinte endereço eletrónico: recrutamento@erasmusmais.pt

Formalização das candidaturas:

Requerimento dirigido à Diretora da Agência Nacional ERASMUS+ Educação e Formação, com a indicação do endereço eletrónico e do contacto telefónico, bem como a menção da modalidade de relação jurídica que detém, da categoria, da posição e nível remuneratórios e do respetivo vencimento.

As candidaturas devem, ainda, ser acompanhadas dos seguintes documentos:

- Curriculum profissional com o máximo de 5 páginas;
- Cópia digitalizada dos documentos comprovativos da modalidade de relação jurídica detida, da carreira/categoria, da posição remuneratória, do nível remuneratório e do respetivo montante, bem como das habilitações literárias.

Método de seleção:

A seleção dos candidatos é feita através de avaliação curricular e entrevista profissional.

Serão convocados para a realização de entrevista profissional somente os candidatos cujos currículos profissionais sejam considerados adequados para o posto de trabalho em causa.
