
ATA n.º 4

Emissor	Data
Júri do procedimento concursal	17-01-2025

Assunto: Procedimento concursal comum para a contratação excecional de trabalhadores na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência – 1 (um) posto de trabalho da carreira/categoria de técnico superior – equipa de Gestão de Projetos (elemento sénior) OE202410/0890

Ao décimo sétimo dia do mês de janeiro de dois mil e vinte e cinco, pelas 10:00 horas, reuniu por Teams o júri do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto, no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho para o exercício de funções na carreira e categoria de técnico superior na equipa de Gestão de Projetos, cuja abertura foi autorizada por despacho de 29 de dezembro de 2023, da Diretora da Agência Nacional para a Gestão do Programa Erasmus+ Educação e Formação, Dr.ª Ana Cristina Arrabaça Miranda Queiroga Perdigão, nos termos do Decreto-Lei n.º 53-B/2021, de 23 de junho, da Portaria n.º 161-A/2021, de 26 de julho, do Despacho n.º 11888-B/2021, de 30 de novembro, e do Aviso (extrato) n.º 23109/2024/2, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 203, de 18-10-2024.

Estiveram presentes os seguintes **membros do júri**:

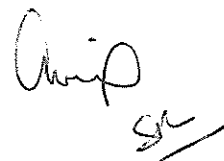
Presidente: Por impedimento da Presidente do Júri, Liliana Cláudia da Conceição Fernandes Bento, Coordenadora Financeira da Agência Nacional para a Gestão do Programa Erasmus+ Educação e Formação, esteve presente na reunião a 1.ª vogal suplente, Suzana Maria Santana Nunes dos Reis, Técnica Superior da equipa de Recursos Humanos da Agência Nacional para a Gestão do Programa Erasmus+ Educação e Formação;

1.º Vogal Efetivo: Andreia Lopes Bernardino Godinho Lopes, Coordenadora para a Área do Alojamento da Agência Nacional para a Gestão do Programa Erasmus+ Educação e Formação, que assumiu as funções de Presidente do Júri;

2.º Vogal Efetivo: João Carlos Vinagre Nascimento dos Santos, Professor Doutor na Escola Superior de Tecnologia do Barreiro do Instituto Politécnico de Setúbal.

A reunião teve a seguinte **ordem de trabalhos**:

1. Preparação das entrevistas de avaliação de competências;
2. Agendamento das entrevistas de avaliação de competências.



1. Preparação das entrevistas de avaliação de competências

A Entrevista de Avaliação de Competências visa obter informações sobre os comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas para o exercício da função. A ponderação a aplicar a este método de seleção na classificação final será 40%.

A classificação da Entrevista de Avaliação de Competências resulta da média aritmética simples das pontuações atribuídas aos parâmetros a avaliar, classificada com as menções de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, 20, 15, 10, 5 e 0 valores, é expressa até às centésimas.

As entrevistas irão centrar-se na avaliação das seguintes competências:

- Orientação para resultados: Capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas e que lhe são solicitadas;
- Iniciativa e Autonomia: Capacidade de atuar de modo independente e proativo no seu dia a dia profissional, de tomar iniciativas face a problemas e empenhar-se em solucioná-los;
- Planeamento e organização: Capacidade para programar, organizar e controlar a sua atividade e projetos variados, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades;
- Conhecimentos especializados e experiência: Conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções;
- Responsabilidade e compromisso com o serviço: Capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente;
- Trabalho de equipa e cooperação: Capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e gerar sinergias através de participação ativa; e
- Tolerância à pressão e contrariedades: capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedades de forma adequada e profissional.

O anexo I, que faz parte integrante da presente ata, contempla as questões a colocar nas entrevistas de avaliação de competências e será publicado somente após a realização das referidas entrevistas.

Atendendo à deliberação de realizar apenas uma entrevista aos candidatos aos concursos OE202410/0892 e OE202410/0890, o anexo I inclui a totalidade do elenco aprovado, sendo comum a ambos os concursos com exceção das questões identificadas e que apenas serão colocadas aos candidatos ao concurso OE202410/0890.

Amir
SL

2. Agendamento das entrevistas de avaliação de competências

A aplicação do segundo método de seleção, a entrevista de avaliação de competências, é aplicada apenas aos melhores 10 candidatos aprovados no método de seleção obrigatório.

O anexo II, que faz parte integrante da presente ata, contempla a data e hora de realização das entrevistas de avaliação de competências.

Em benefício do tempo, deliberou o júri realizar apenas uma entrevista aos candidatos que concorreram aos concursos OE202410/0892 e OE202410/0890.

Caso algum dos dez candidatos comunique a desistência do procedimento concursal, será notificado o candidato seguinte na listagem, por ordem decrescente de classificação, passando a sua entrevista a realizar-se no horário estabelecido para o candidato desistente.

Todas as decisões foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, foi dada como encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros do júri presentes.

Andreia Lopes Bernardino
Godinho Lopes
1.º Vogal Efetivo que
assumiu as funções de
Presidente

João Carlos Vinagre
Nascimento dos Santos
2.º Vogal Efetivo

Suzana Maria Santana
Nunes dos Reis
1.º vogal Suplente

ANEXO II – Agendamento das entrevistas de avaliação de competências

Código Candidatura	Nome	Avaliação curricular [AG]	Proposta	Data e hora da entrevista
C202411/94604	Ana Rita Madeira Nunes	17,60	Aprovado(a)	28 janeiro/11:00
C202410/93890	António Miguel Figueiredo Monteiro Cabral	17,20	Aprovado(a)	29 janeiro/09:30
C202410/94069	Rui Miguel Cândido Pomares	17,20	Aprovado(a)	29 janeiro/10:15
C202411/95139	João Pedro Soares Cópio	16,80	Aprovado(a)	28 janeiro /11:45
C202411/95037	Ana Rita Vieira Lopes Ramalho	16,00	Aprovado(a)	28 janeiro/12:30
C202411/94606	Viriato Cristóvão Gonçalves Inácio	15,60	Aprovado(a)	29 janeiro /11:00
C202411/94817	Rita Moura Elias de Freitas	14,80	Aprovado(a)	28 janeiro/15:15
C202411/95046	Sílvia Tabarelli de Abreu	14,00	Aprovado(a)	28 janeiro /16:00
C202411/95098	Filipe Fernandes Soares	13,60	Aprovado(a)	29 janeiro/11:45
C202410/94490	Bernardo Carvalho Inverno	13,20	Aprovado(a)	29 janeiro/12:30
C202411/95179	Patrícia Andreia Robalo Ribeiro	12,80	Aprovado(a)	
C202411/94569	Marcelo Farias Grilo Baptista Rafael	11,20	Aprovado(a)	
C202411/94586	Maria Helena Figueira Martins Capelo	11,20	Aprovado(a)	
C202410/93833	Sofia Margarida Lopes Mateus	11,20	Aprovado(a)	
C202410/93842	Luís Pedro Miranda Rodrigues	10,80	Aprovado(a)	
C202411/94574	Andreia Sofia da Mota e Silva	9,60	Aprovado(a)	



