

ANEXO I – Preparação das entrevistas de avaliação de competências

Questões a colocar aos candidatos(as)	Competências em avaliação	Membro do júri a colocar as questões
<p>O que considera que o(a) torna a escolha certa para o lugar a prover?</p> <p>Quais as competências que destaca do seu CV que o justificam? Qual a atividade desempenhada que considera mais relevante e diferenciadora?</p> <p>E aquela em que teve liderar a maior equipa? Quais as principais dificuldades e como as ultrapassou?</p>	<p>Conhecimentos Especializados e Experiência</p> <p>Trabalho de Equipa e Cooperação</p>	Suzana Reis
<p>Qual a situação de trabalho em que a meta a alcançar foi a mais desafiadora?</p> <p>Como a planeou, quem envolveu e como a executou e quais os resultados?</p> <p>O que teria alterado, se a fosse iniciar agora?</p>	<p>Orientação para Resultados</p> <p>Planeamento e Organização</p>	Liliana Bento
<p>Da sua experiência laboral, relate uma situação em que tomou a iniciativa para resolver um problema, sem tal que tivesse sido solicitado: como o sentiu, como o abordou, como o resolveu?</p> <p>Como organiza o seu trabalho quando não há uma supervisão constante?</p> <p>Pode partilhar uma situação em que teve de tomar uma decisão importante sem a orientação direta de um superior?</p> <p>Já teve de assumir responsabilidades além das suas funções normais?</p>	<p>Iniciativa e Autonomia</p> <p>Responsabilidade e Compromisso com o Serviço</p>	Andreia Godinho Lopes
<p>Explique, de forma sucinta, como planeia as novas tarefas com que se depara no serviço: que aspetos tem em consideração, como os seleciona, como os prioriza, como avalia o progresso, como garante o cumprimento dentro do prazo.</p> <p>E quando nada corre como o planeado? Como procede?</p>	<p>Planeamento e Organização</p> <p>Tolerância à Pressão e Contrariedades</p>	Suzana Reis