

---

## ATA n.º 4

Emissor  
Júri do procedimento concursal

Data  
06-05-2025

Assunto: Procedimento concursal comum para a contratação excecional de trabalhadores na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência – 1 (um) posto de trabalho da carreira/categoria de técnico superior – equipa Financeira  
OE202410/0885

Ao sexto dia do mês de maio de dois mil e vinte e cinco, pelas 10:00 horas, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto, no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho para o exercício de funções na carreira e categoria de técnico superior na equipa Financeira, cuja abertura foi autorizada por despacho de 29 de dezembro de 2023, da Diretora da Agência Nacional para a Gestão do Programa Erasmus+ Educação e Formação, Dr.ª Ana Cristina Arrabaça Miranda Queiroga Perdigão, nos termos do Decreto-Lei n.º 53-B/2021, de 23 de junho, da Portaria n.º 161-A/2021, de 26 de julho, e do Despacho n.º 11888-B/2021, de 30 de novembro, e do Aviso (extrato) n.º 23109/2024/2, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 203, de 18-10-2024.

Estiveram presentes os seguintes **membros do júri**:

**Presidente:** Liliana Cláudia da Conceição Fernandes Bento, Coordenadora Financeira da Agência Nacional para a Gestão do Programa Erasmus+ Educação e Formação;

**1.º Vogal Efetivo:** Andreia Lopes Bernardino Godinho Lopes, Coordenadora para a Área do Alojamento da Agência Nacional para a Gestão do Programa Erasmus+ Educação e Formação;

**2.º Vogal Efetivo:** Anabela Trigo Gouveia, Chefe de Equipa da equipa Financeira da Agência Nacional para a Gestão do Programa Erasmus+ Educação e Formação.

A reunião teve a seguinte **ordem de trabalhos**:

1. Preparação das entrevistas de avaliação de competências;
2. Agendamento das entrevistas de avaliação de competências.

---

## 1. Preparação das entrevistas de avaliação de competências

A Entrevista de Avaliação de Competências visa obter informações sobre os comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas para o exercício da função. A ponderação a aplicar a este método de seleção na classificação final será 40%.

A classificação da Entrevista de Avaliação de Competências resulta da média aritmética simples das pontuações atribuídas aos parâmetros a avaliar, classificada com as menções de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, 20, 15, 10, 5 e 0 valores, é expressa até às centésimas.

As entrevistas irão centrar-se na avaliação das seguintes competências:

- Orientação para resultados: Capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas e que lhe são solicitadas;
- Planeamento e organização: Capacidade para programar, organizar e controlar a sua atividade e projetos variados, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades;
- Conhecimentos especializados e experiência: Conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções;
- Responsabilidade e compromisso com o serviço: Capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente;
- Trabalho de equipa e cooperação: Capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e gerar sinergias através de participação ativa; e
- Tolerância à pressão e contrariedades: capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedades de forma adequada e profissional.

O anexo I, que faz parte integrante da presente ata, contempla as questões a colocar nas entrevistas de avaliação de competências e será publicado somente após a realização das referidas entrevistas.

Atendendo à deliberação de realizar apenas uma entrevista aos candidatos aos concursos OE202410/0885 e OE202410/0884, o anexo I inclui a totalidade do elenco aprovado, sendo comum a ambos os concursos.

## **2. Agendamento das entrevistas de avaliação de competências**

A aplicação do segundo método de seleção, a entrevista de avaliação de competências, é aplicada apenas aos 10 candidatos aprovados, com melhor classificação curricular, no método de seleção obrigatório.

O anexo II, que faz parte integrante da presente ata, contempla a data e hora de realização das entrevistas de avaliação de competências.

Em benefício do tempo, deliberou o júri realizar apenas uma entrevista aos candidatos que concorreram aos concursos OE202410/0885 e OE202410/0884.

Todas as decisões foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, foi dada como encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros do júri presentes.

Liliana Cláudia da Conceição  
Fernandes Bento  
Presidente

Andreia Lopes Bernardino  
Godinho Lopes  
1.º Vogal Efetivo

Anabela Trigo Gouveia  
2.º Vogal Efetivo

**ANEXO II – Agendamento das entrevistas de avaliação de competências**

Código Candidatura	Nome	Avaliação curricular [AC]	Proposta	Data e hora da entrevista
C202410/94296	José Joaquim de Assunção Pinto	19,20	Aprovado(a)	20 maio/10:00
C202410/93981	Patricia Lopes Antunes	17,60	Aprovado(a)	20 maio/10:30
C202410/93847	Sandra Isabel de Oliveira Marques	14,80	Aprovado(a)	20 maio/11:00
C202410/93799	Renato Emanuel Silva Coutinho	14,40	Aprovado(a)	20 maio/11:30
C202410/94232	João Carlos Nabais Pinto	14,00	Aprovado(a)	20 maio/12:00
C202411/95175	Catarina Isabel Vicente Amaro	13,60	Aprovado(a)	20 maio/12:30
C202410/94166	Maria Inês Falcão Pereira	13,60	Aprovado(a)	20 maio/14:00
C202411/95036	Magda Solange Matias Rodrigues	12,80	Aprovado(a)	20 maio/14:30
C202411/94838	Ana Sofia Moreira Mendes	12,40	Aprovado(a)	20 maio/15:00
C202410/93832	Ivanjaira Silva Durães Dourado	12,00	Aprovado(a)	20 maio/15:30
C202410/93740	André Filipe Tupete Lousa Lopes	9,60	Aprovado(a)	