
ATA n.º 4

Emissor
Júri do procedimento concursal

Data
17-03-2025

Assunto: Procedimento concursal comum para a contratação excecional de trabalhadores na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência – 1 (um) posto de trabalho da carreira/categoria de técnico superior – equipa de Gestão da Qualidade (elemento sénior)
OE202410/0889

Ao décimo sétimo dia do mês de março de dois mil e vinte e cinco, pelas 14:00 horas, reuniu por Teams o júri do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto, no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho para o exercício de funções na carreira e categoria de técnico superior na equipa de Gestão da Qualidade, cuja abertura foi autorizada por despacho de 29 de dezembro de 2023, da Diretora da Agência Nacional para a Gestão do Programa Erasmus+ Educação e Formação, Dr.ª Ana Cristina Arrabaça Miranda Queiroga Perdigão, nos termos do Decreto-Lei n.º 53-B/2021, de 23 de junho, da Portaria n.º 161-A/2021, de 26 de julho, e do Despacho n.º 11888-B/2021, de 30 de novembro, Aviso (extrato) n.º 23109/2024/2, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 203, de 18-10-2024.

Estiveram presentes os seguintes **membros do júri**:

Presidente: Liliana Cláudia da Conceição Fernandes Bento, Coordenadora Financeira da Agência Nacional para a Gestão do Programa Erasmus+ Educação e Formação;

1.º Vogal Efetivo: Andreia Lopes Bernardino Godinho Lopes, Coordenadora para a Área do Alojamento da Agência Nacional para a Gestão do Programa Erasmus+ Educação e Formação;

2.º Vogal Efetivo: Carla Maria Rosa Ruivo, Coordenadora Erasmus da Agência Nacional para a Gestão do Programa Erasmus+ Educação e Formação.

A reunião teve a seguinte **ordem de trabalhos**:

1. Preparação das entrevistas de avaliação de competências;
2. Agendamento das entrevistas de avaliação de competências.

1. Preparação das entrevistas de avaliação de competências

A Entrevista de Avaliação de Competências visa obter informações sobre os comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas para o exercício da função. A ponderação a aplicar a este método de seleção na classificação final será 40%.

A classificação da Entrevista de Avaliação de Competências resulta da média aritmética simples das pontuações atribuídas aos parâmetros a avaliar, classificada com as menções de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, 20, 15, 10, 5 e 0 valores, é expressa até às centésimas.

As entrevistas irão centrar-se na avaliação das seguintes competências:

- Orientação para resultados: Capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas e que lhe são solicitadas;
- Iniciativa e Autonomia: Capacidade de atuar de modo independente e proativo no seu dia a dia profissional, de tomar iniciativas face a problemas e empenhar-se em solucioná-los;
- Planeamento e organização: Capacidade para programar, organizar e controlar a sua atividade e projetos variados, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades;
- Conhecimentos especializados e experiência: Conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções;
- Responsabilidade e compromisso com o serviço: Capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente;
- Trabalho de equipa e cooperação: Capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e gerar sinergias através de participação ativa; e
- Tolerância à pressão e contrariedades: capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedades de forma adequada e profissional.

O anexo I, que faz parte integrante da presente ata, contempla as questões a colocar nas entrevistas de avaliação de competências e será publicado somente após a realização das referidas entrevistas.

2. Agendamento das entrevistas de avaliação de competências

A aplicação do segundo método de seleção, a entrevista de avaliação de competências, é aplicada apenas aos melhores 10 candidatos aprovados no método de seleção obrigatório.

O anexo II, que faz parte integrante da presente ata, contempla a data e hora de realização das entrevistas de avaliação de competências.

Caso algum dos dez candidatos comunique a desistência do procedimento concursal, será notificado o candidato seguinte na listagem, por ordem decrescente de classificação, passando a sua entrevista a realizar-se no horário estabelecido para o candidato desistente.

Todas as decisões foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, foi dada como encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros do júri presentes.

LILIANA CLÁUDIA
DA CONCEIÇÃO
FERNANDES
BENTO

Assinado de forma digital
por LILIANA CLÁUDIA DA
CONCEIÇÃO FERNANDES
BENTO
Dados: 2025.03.24
18:47:01 Z

Liliana Cláudia da Conceição
Fernandes Bento
Presidente

Assinado por: **Andreia Lopes Bernardino
Godinho Lopes**
Num. de Identificação: 10351367
Data: 2025.03.24 18:07:50+00'00'



CHAVE MÓVEL
● ● ● ● ●

Andreia Lopes Bernardino
Godinho Lopes
1.º Vogal Efetivo

Assinado por: **Carla Maria Rosa Ruivo**
Num. de Identificação: 08445673
Data: 2025.03.24 19:54:17+00'00'



CHAVE MÓVEL
● ● ● ● ●

Carla Maria Rosa Ruivo
2.º Vogal Efetivo

ANEXO II – Agendamento das entrevistas de avaliação de competências

Código Candidatura	Nome	Avaliação Curricular (AC)	Proposta	Data e hora da entrevista
C202411/95122	Ricardo Nuno da Cruz Gonçalves Nobre	16,80	Aprovado(a)	2 abril/09:30
C202410/93761	Marco Jorge Correia Frade	16,40	Aprovado(a)	2 abril /10:15
C202411/95026	Paula Silvestre	16,00	Aprovado(a)	2 abril /11:00
C202411/94932	Ana Sofia Cabeleira de Gouveia	14,00	Aprovado(a)	2 abril /11:45
C202410/93830	Maria Isabel Grilo Ventura Pires	14,00	Aprovado(a)	2 abril /12:30
C202410/93904	Mariana Jesus Pimpão Luís	13,60	Aprovado(a)	2 abril /14:30
C202410/93808	Renato Emanuel Silva Coutinho	13,60	Aprovado(a)	2 abril /15:15
C202410/94108	Ana Mónica Antunes Ribeiro Mourão Pinto	13,20	Aprovado(a)	2 abril /16:00
C202410/94173	Pedro Manuel dos Santos Henriques Henriques	11,20	Aprovado(a)	2 abril /16:45
C202410/93932	Tiago José Alves dos Anjos Batista	11,20	Aprovado(a)	2 abril /17:30
C202410/94022	Marco António Relvas do Nascimento Fernandes Alves	10,80	Aprovado(a)	
C202410/93908	Vanessa Mendes Tavares	10,40	Aprovado(a)	
C202411/94676	António Luciano Morais Melo Filho	10,00	Aprovado(a)	
C202411/95076	Paula Alexandra Lourenço Teixeira	10,00	Aprovado(a)	