
ATA n.º 4

Emissor
Júri do procedimento concursal

Data
04-06-2025

Assunto: Procedimento concursal comum para a contratação excecional de trabalhadores na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência – 1 (um) posto de trabalho da carreira/categoria de técnico superior – equipa de Contratação Pública OE202410/0886

Ao quarto dia do mês de junho de dois mil e vinte e cinco, pelas 11:00 horas, reuniu por Teams o júri do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto, no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho para o exercício de funções na carreira e categoria de técnico superior na equipa de Contratação Pública, cuja abertura foi autorizada por despacho de 29 de dezembro de 2023, da Diretora da Agência Nacional para a Gestão do Programa Erasmus+ Educação e Formação, Dr.ª Ana Cristina Arrabaça Miranda Queiroga Perdigão, nos termos do Decreto-Lei n.º 53-B/2021, de 23 de junho, da Portaria n.º 161-A/2021, de 26 de julho, e do Despacho n.º 11888-B/2021, de 30 de novembro.

Estiveram presentes os seguintes **membros do júri**:

Presidente: Liliana Cláudia da Conceição Fernandes Bento, Coordenadora Financeira da Agência Nacional para a Gestão do Programa Erasmus+ Educação e Formação;

1.º Vogal Efetivo: Andreia Lopes Bernardino Godinho Lopes, Coordenadora para a Área do Alojamento da Agência Nacional para a Gestão do Programa Erasmus+ Educação e Formação;

2.º Vogal Efetivo: Pedro Filipe Tavares Martins, Chefe de Equipa da equipa de Contratação Pública da Agência Nacional para a Gestão do Programa Erasmus+ Educação e Formação.

A reunião teve a seguinte **ordem de trabalhos**:

1. Preparação das entrevistas de avaliação de competências;
2. Agendamento das entrevistas de avaliação de competências.

1. Preparação das entrevistas de avaliação de competências

A Entrevista de Avaliação de Competências visa obter informações sobre os comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas para o exercício da função. A ponderação a aplicar a este método de seleção na classificação final será 40%.

A classificação da Entrevista de Avaliação de Competências resulta da média aritmética simples das pontuações atribuídas aos parâmetros a avaliar, classificada com as menções de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, 20, 15, 10, 5 e 0 valores, é expressa até às centésimas.

As entrevistas irão centrar-se na avaliação das seguintes competências:

- Orientação para resultados: Capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas e que lhe são solicitadas;
- Planeamento e organização: Capacidade para programar, organizar e controlar a sua atividade e projetos variados, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades;
- Conhecimentos especializados e experiência: Conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções;
- Responsabilidade e compromisso com o serviço: Capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente;
- Trabalho de equipa e cooperação: Capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e gerar sinergias através de participação ativa; e
- Tolerância à pressão e contrariedades: capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedades de forma adequada e profissional.

O anexo I, que faz parte integrante da presente ata, contempla as questões a colocar nas entrevistas de avaliação de competências e será publicado somente após a realização das referidas entrevistas.

1. Agendamento das entrevistas de avaliação de competências

A aplicação do segundo método de seleção, a entrevista de avaliação de competências, é aplicada apenas aos 10 candidatos aprovados, com melhor classificação curricular, no método de seleção obrigatório.

O anexo II, que faz parte integrante da presente ata, contempla a data e hora de realização das entrevistas de avaliação de competências.

Todas as decisões foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, foi dada como encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros do júri presentes.

Liliana Cláudia da Conceição
Fernandes Bento
Presidente

Andreia Lopes Bernardino
Godinho Lopes
1.º Vogal Efetivo

Pedro Filipe Tavares Martins
2.º Vogal Efetivo

ANEXO II – Agendamento das entrevistas de avaliação de competências

Código Candidatura	Nome	Avaliação curricular [AC]	Proposta	Data e hora da entrevista
C202411/94672	André Pereira Martins	14,80	Aprovado(a)	18 junho/10:00
C202410/93811	Renato Emanuel Silva Coutinho	12,80	Aprovado(a)	18 junho/10:30
C202411/95119	Zita Maria Ferreira Brito Limpo	12,00	Aprovado(a)	18 junho/11:00
C202410/94148	Igor Augusto Loiola Carreiro Morais	11,20	Aprovado(a)	18 junho/11:30
C202410/94294	José Joaquim de Assunção Pinto	11,20	Aprovado(a)	18 junho/12:00
C202410/93905	Mariana Jesus Pimpão Luís	10,40	Aprovado(a)	18 junho/12:30