

Da Transparência das Competências à Mobilidade de Talentos: Como o Europass, o EURES e o EURAXESS constroem a Infraestrutura de Competências Digital da Europa

Um Ecossistema Europeu de Competências Conectado

O mercado de trabalho europeu está a tornar-se cada vez mais digital, móvel e competitivo. A transformação tecnológica, as pressões demográficas e a transição verde continuam a remodelar o trabalho e as competências em toda a Europa. Os trabalhadores mudam de emprego com mais frequência, a escassez de mão-de-obra persiste em vários setores e o talento transita através das fronteiras com uma velocidade sem precedentes. Neste contexto, nenhuma plataforma única é suficiente para apoiar a mobilidade, empregabilidade e aprendizagem ao longo da vida.

Enquanto o primeiro artigo desta série — [*Europass: navegar no mercado de trabalho em evolução*](#) — explorou como o Europass ajuda os indivíduos a navegar estas mudanças, e o segundo artigo — [*Instrumentos europeus para promover as competências de cidadãos de países terceiros*](#) — examinou o papel dos instrumentos europeus na documentação de competências e apoio à integração, este terceiro artigo avança um passo mais longe. Examina como as plataformas se interligam e como a interoperabilidade transforma a transparência das competências em oportunidades reais de emprego, investigação e mobilidade.

Hoje, o Europass, o EURES e o EURAXESS constituem a espinha dorsal da emergente **infraestrutura de competências digitais da Europa**, permitindo que as competências circulem por todo o Mercado Único Europeu. A interoperabilidade entre estas plataformas deixa de ser um complemento técnico: é uma componente estrutural da competitividade, inclusão e mobilidade europeias. Como nota a Comissão

Europeia, os serviços EURES funcionam com base em sistemas interoperáveis e na troca automática de CVs e vagas entre os Estados-Membros ao abrigo do [*Regulamento \(UE\) 2016/589*](#).

Este artigo explora como estas três plataformas, cada uma com o seu próprio propósito, funcionam como um ecossistema coerente e como a interoperabilidade tem o potencial de as transformar numa arquitetura unificada para a circulação de competências por toda a Europa.

Um jovem licenciado em engenharia, por exemplo, pode construir um perfil Europass, identificar oportunidades de mobilidade através do EURES e, mais tarde, transitar para uma bolsa de investigação através do EURAXESS — sem reconstruir a sua identidade de competências do zero. Esta continuidade é precisamente o que torna a interoperabilidade tão transformadora.





Europass como Fundação de Competências Comuns

No centro deste ecossistema encontra-se o [Europass](#), o padrão da UE para documentar competências, qualificações e experiências. Mais do que uma ferramenta de CV, o Europass funciona como a principal **camada europeia de documentação de competências**, disponibilizando aos utilizadores perfis estruturados, legíveis por máquina e interoperáveis. A sua integração de quadros europeus comuns como a [ESCO](#), [DigComp 2.2](#), o [Quadro Europeu de Qualificações \(EQF\)](#) e o [Quadro Europeu Comum de Referência para as Línguas \(CEFR\)](#) assegura que as competências são descritas e interpretadas de forma consistente entre países e setores.

Esta padronização não é meramente administrativa. Ao fornecer alinhamento semântico e técnico, o Europass reduz as assimetrias de informação entre

candidatos a emprego e empregadores e lança as bases para o emparelhamento automatizado, a troca de dados e os serviços de mobilidade. Como confirma a Comissão Europeia, **os utilizadores podem criar um perfil Europass gratuito, armazenar competências e qualificações, e manter o controlo total sobre os dados que escolherem partilhar**, com todo o processamento garantido ao abrigo das regras de proteção de dados da UE.

Neste sentido, o Europass é o "passaporte" de competências que alimenta o ecossistema europeu mais amplo da mobilidade. Sem dados estruturados e padronizados de competências, a correspondência transfronteiriça eficaz, seja para empregos ou posições de investigação, não seria possível.

Europass e EURES: Da Visibilidade de Competências à Correspondência de Emprego

Se o Europass representa a camada de documentação da infraestrutura de competências europeia, o [EURES](#) incorpora a sua camada de correspondência e mobilidade. O EURES apoia a mobilidade laboral transfronteiriça ao fornecer acesso a vagas, informações sobre o mercado de trabalho, apoio gratuito de uma rede de consultores e serviços de recrutamento em países da UE/EEE e na Suíça. Através da interoperabilidade com o Europass, o EURES pode usar perfis estruturados e descritores alinhados com a ESCO para alinhar candidatos com vagas de forma mais precisa e eficiente.

Esta integração reduz o atrito tanto para candidatos como para empregadores. Por exemplo:

- um técnico em Portugal pode criar um CV Europass e usá-lo automaticamente para candidatar-se a vagas EURES na Alemanha;
- um empregador nos Países Baixos pode avaliar as competências dos candidatos de forma mais fiável graças à terminologia padronizada da ESCO;
- Os serviços públicos de emprego podem beneficiar de fluxos de dados interoperáveis que apoiam programas de aconselhamento e mobilidade.



Ao alinhar descritores ocupacionais e terminologia de competências, esta interoperabilidade traz o potencial de melhorar a precisão da correspondência algorítmica, reduzir desfasamentos de competências e apoiar processos de recrutamento mais transparentes. A ESCO confirma que a sua [taxonomia multilíngue](#) permite uma correspondência precisa baseada em competências entre fronteiras, formando

a base semântica para a automação do EURES e a classificação de vagas e CVs.

Do ponto de vista económico, o EURES transforma a documentação de competências em mobilidade

laboral acionável, promovendo uma das principais liberdades do Mercado Único Europeu: a livre circulação dos trabalhadores.

Europass e EURAXESS: Possibilitando Carreiras de Investigação Sem Fronteiras

Para além dos mercados de trabalho, a Europa também depende da mobilidade de investigadores, académicos e inovadores. O [EURAXESS](#), a plataforma do Espaço Europeu de Investigação para mobilidade, recrutamento e financiamento de investigadores, facilita este movimento de talento entre universidades, instituições de investigação e indústria.

A interoperabilidade entre Europass e EURAXESS reforça a transparência e a comparabilidade das competências de investigação, qualificações e percursos profissionais. Através de perfis estruturados Europass:

- os investigadores podem apresentar as suas competências e experiências em formatos consistentes e multilingues, apoiando candidaturas a bolsas, cargos de investigação e colaborações internacionais;
- as instituições podem avaliar os candidatos usando descritores harmonizados, melhorando a justiça e a clareza no recrutamento;
- os serviços de mobilidade podem ajudar os investigadores de forma mais eficaz, reduzindo barreiras administrativas.



Em dezembro de 2025, [o EURAXESS e o Europass anunciaram uma integração direta](#) que permite a importação de perfis Europass nas contas EURAXESS, simplificando a gestão dos perfis e reforçando a visibilidade dos investigadores em 43 países.

Em conjunto, o Europass e o EURAXESS podem criar caminhos mais suaves entre a academia e a indústria, incentivando a mobilidade intersetorial e ajudando investigadores a gerir trajetórias de carreira complexas e internacionais.



Interoperabilidade como Instrumento de Política Europeia

A interoperabilidade é frequentemente vista como um desafio técnico, mas no contexto da mobilidade de competências, a interoperabilidade torna-se um instrumento político que apoia a inclusão, a competitividade e a governação eficiente.

Nos serviços Europass, EURES e EURAXESS, a interoperabilidade baseia-se em:

- normas europeias de dados partilhadas,
- taxonomias de competências comuns (ESCO),
- Quadros europeus para qualificações (EQF),
- Portabilidade de dados em conformidade com o RGPD,
- autenticação e conectividade multiplataforma.

Esta infraestrutura amplifica os efeitos de iniciativas políticas como a [Agenda Europeia de Competências](#), o [Espaço Europeu da Educação](#) e o [Espaço Europeu de Investigação](#), transformando objetivos abstratos (transparência, mobilidade, desenvolvimento de

competências) em serviços digitais concretos que os cidadãos podem utilizar.

Num período em que a Europa enfrenta escassez estrutural de mão-de-obra, envelhecimento populacional e crescente concorrência global por talento, a interoperabilidade também contribui para a autonomia estratégica da Europa ao reduzir a fragmentação na forma como as competências são reconhecidas, emparelhadas e mobilizadas.

A interoperabilidade torna-se assim um multiplicador de políticas: os investimentos em educação e formação tornam-se mais impactantes quando as competências podem fluir suavemente através das fronteiras e setores.



Olhando para o Futuro: Rumo a Ecossistemas de Competências Inteligentes e Integrados

A infraestrutura de competências digitais da Europa está a evoluir rapidamente. Desenvolvimentos futuros poderão incluir:

- serviços de recrutamento e mobilidade aprimorados por inteligência artificial,
- integração de [microcredenciais](#) e vias de aprendizagem modulares,
- ligações com a [Identidade Digital Europeia](#),
- informação sobre o mercado de trabalho em tempo real, através de dados de competências em grande escala.

Estes avanços permitiriam que o sistema evoluísse de uma interoperabilidade estática para uma inteligência dinâmica de competências, possibilitando a

correspondência em tempo real entre oferta e procura, a verificação de credenciais e o planeamento estratégico da força de trabalho à escala europeia.

Os ecossistemas do futuro poderão permitir que os cidadãos partilhem automaticamente microcredenciais verificadas a partir da sua Carteira de Identidade Digital Europeia, diretamente nos fluxos de trabalho do Europass, EURES e EURAXESS, reduzindo os encargos administrativo e reforçando simultaneamente a confiança e os mecanismos de verificação.

À medida que a Europa se esforça por reforçar a resiliência, enfrentar a persistente escassez de competências e competir globalmente por talento, estes ecossistemas inteligentes serão fundamentais.



Uma Infraestrutura Digital Europeia Coerente

O Europass, o EURES e o EURAXESS respondem, cada um, a diferentes necessidades de mobilidade: documentação de competências, correspondência entre candidatos e ofertas de emprego e carreiras na investigação. No entanto, o seu verdadeiro valor emerge quando operam em conjunto, através de normas interoperáveis e fluxos de dados integrados.

- **o Europass** torna as competências visíveis e comparáveis.
- **o EURES** corresponde-os a oportunidades do mercado de trabalho.
- **o EURAXESS** mobiliza-os dentro de redes de investigação e inovação.

Juntos, formam uma infraestrutura digital europeia coerente, permitindo que cidadãos, empregadores e instituições naveguem num panorama laboral e de investigação cada vez mais interligado.

Num mercado europeu integrado de trabalho e investigação, a interoperabilidade não é um detalhe técnico, é um pré-requisito para uma mobilidade justa, eficiente e verdadeiramente europeia.

A competitividade futura da Europa dependerá não só do desenvolvimento de competências, mas também de quão inteligentemente essas competências podem mover-se, conectar-se e gerar valor através de fronteiras, setores e ecossistemas de conhecimento.

Referências

- [Cedefop \(2024\). Resultados de aprendizagem transparentes e transferíveis: impulsionando a aprendizagem e mobilidade ao longo da vida.](#)
- [Cedefop \(2025\). Tornando as qualificações e competências mais visíveis.](#)
- [DigComp 2.2, O quadro de competência digital para cidadãos – Com novos exemplos de conhecimento, competências e atitudes, Gabinete de Publicações da União Europeia, 2022.](#)
- [Ferramenta de Avaliação de Competências Digitais](#)
- [EUROPASS: Competências, Qualificações e Profissões Europeias \(ESCO\).](#)
- [Comissão Europeia \(2017\). Quadro Europeu de Interoperabilidade – Estratégia de Implementação.](#)
- [Comissão Europeia \(2020\). Agenda Europeia de Competências para competitividade sustentável, justiça social e resiliência.](#)
- [Comissão Europeia \(2024\). A Comissão Europeia publica avaliações do Europass e do Quadro Europeu de Qualificações.](#)
- [Comissão Europeia \(2025\). Europass e EURAXESS unem forças para os Investigadores!](#)
- [Credenciais Digitais Europeias | Europass](#)
- [EURES: Competências, Qualificações e Profissões Europeias \(ESCO\).](#)